



Comune di Ome

Provincia di Brescia

AVVISO RISERVATO AL PERSONALE

Procedura comparativa per la copertura di due posti della categoria D

Il Segretario comunale

richiamati:

gli artt. 97 e 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e smi, nonché gli art. 5 e 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e smi;

premesso che:

la giunta comunale, con deliberazione n. 82 il 17/12/2021, ha licenziato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e la relativa dotazione organica;

successivamente, con deliberazione n. 81 del 9/9/2022 l'esecutivo è intervenuto per integrare e correggere il suddetto piano dei fabbisogni;

con la deliberazione n. 81/2022 la giunta, in particolare, "allo scopo di riconoscere la professionalità acquisita, motivare e fidelizzare il proprio personale", ha deciso di autorizzare due progressioni tra aree, dalla categoria C alla categoria D;

la giunta, pertanto, ha ripristinato i due posti della categoria D, soppressi con proprio con la deliberazione n. 82 del 17/12/2022, riservandone l'accesso al personale dipendente;

infine, l'esecutivo ha precisato che "le progressioni di carriera saranno effettivamente svolte ove consentito dalla legge e dalle disposizioni dei contratti nazionali del comparto Funzioni locali, nel rispetto dei vincoli di bilancio";

premesso che:

il comma 1-bis, dell'art. 52, del d.lgs. 165/2001, come riscritto dall'art. 3 del DL 80/2021 (convertito dalla legge 113/2021), oltre a prevedere la riserva di almeno il 50% dei posti all'accesso dall'esterno, ha stabilito che le progressioni fra aree avvengano tramite procedura comparativa basata su:

assenza di provvedimenti disciplinari; valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio; possesso di titoli o competenze professionali, ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

Tutto ciò richiamato e premesso, il segretario comunale, quale responsabile dell'ufficio personale

RENDE NOTO

che è avviata la procedura comparativa finalizzata alla copertura di due posti della categoria D, riservati al personale già dipendente del comune appartenente alla categoria C.

Requisiti

Il candidato deve possedere i requisiti qui elencati:

1. essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con il comune;
2. non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari definitivi negli anni 2019-2021, ovvero in corso nel 2022;
3. essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) che consenta l'iscrizione a concorsi pubblici per l'assunzione di personale della categoria C;
4. disporre di non meno di dieci anni di esperienza nella categoria C.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente.

Domande

I candidati interessati devono presentare personalmente la domanda (come da scheda allegata) registrandola al protocollo dell'ente nell'applicativo SICRA **entro le ore 12.00 di martedì 20 settembre 2022.**

Criteri di selezione

La comparazione dei candidati, a norma dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e smi, sarà svolta applicando i **criteri oggettivi** seguenti:

A- media delle valutazioni ottenute negli anni 2019, 2020 e 2021; non saranno ammessi alla graduatoria finale i concorrenti con valutazione media inferiore a 80;

B- titoli di studio ulteriori rispetto a quanto necessario ad accedere alla categoria C:

laurea in materie giuridico, economiche, tecniche (ed equipollenti) e comunque in materie attinenti ai compiti assegnati al candidato: laurea triennale = 6 punti; laurea magistrale = 10 punti;

laurea in materie umanistiche, scientifiche e comunque in materie non attinenti ai compiti assegnati al candidato: laurea triennale = 1 punto; laurea magistrale = 2 punti;

altri diplomi o titoli di studio (se attinenti ai compiti assegnati al candidato) = 1 punto.

C- Incarichi formalmente assegnati (anni 2019, 2020 e 2021):

specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 7 del Contratto decentrato integrativo = 1 punto per ogni annualità o frazione (massimo 3 punti);

agente contabile/economo, ufficiale di anagrafe, ufficiale elettorale, altri incarichi = 1 punto per ogni annualità o frazione (massimo 3 punti).

La graduatoria sarà formulata effettuando la somma dei punti attribuiti al candidato sulla scorta dei criteri A, B e C. In caso di parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

Altre informazioni

La progressione, dalla categoria C alla categoria D, dei due candidati selezionati sarà operativa dal 1° gennaio 2023.

Vige la **condizione sospensiva** della efficacia della graduatoria finale sino alla data di sottoscrizione del Contratto collettivo nazionale di lavoro, Comparto Funzioni Locali, nel medesimo testo della preintesa già siglata il 4/8/2022 (con particolare riferimento all'art. 13 comma 6 ed alla Tabella C).

Qualora la suddetta preintesa non fosse confermata, ovvero fosse approvata ma con un testo differente, ciò determinerebbe l'inefficacia della procedura.

Ufficio responsabile del procedimento: ufficio gestione del personale. Responsabile del procedimento: segretario comunale, Dottor Omar Gozzoli.

Municipio di Ome, 13/9/2022

Il Segretario comunale
(f.to) Dottor Omar Gozzoli

(Domanda)

Spett.le
COMUNE DI OME

La/Il sottoscritta/o _____,

nata/o il _____, a _____,

provincia _____,

dipendente a tempo indeterminato del comune di OME, posizione giuridico/economica _____

titolo di studio _____

intende partecipare alla

procedura comparativa finalizzata alla copertura di due posti della categoria D, riservati al personale già dipendente del comune appartenente alla categoria C.

Pertanto, assumendosene la piena responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 445/2000), **dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti previsti nell'AVVISO.**

Infine, allega la documentazione necessaria per l'applicazione dei criteri di selezione.

(data) _____

(firma)