

Procedura comparativa per la copertura di due posti della categoria D

valutazione delle candidature

Il Segretario comunale

richiamati:

gli artt. 97 e 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e smi, nonché gli art. 5 e 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e smi;

premesso che:

la giunta comunale, con deliberazione n. 82 il 17/12/2021, ha licenziato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e la relativa dotazione organica;

successivamente, con deliberazione n. 81 del 9/9/2022 l'esecutivo è intervenuto per integrare e correggere il suddetto piano dei fabbisogni;

con la deliberazione n. 81/2022 la giunta, in particolare, “allo scopo di riconoscere la professionalità acquisita, motivare e fidelizzare il proprio personale”, ha deciso di autorizzare due progressioni tra aree, dalla categoria C alla categoria D;

la giunta, pertanto, ha ripristinato i due posti della categoria D, soppressi con proprio con la deliberazione n. 82 del 17/12/2022, riservandone l'accesso al personale dipendente;

infine, l'esecutivo ha precisato che “le progressioni di carriera saranno effettivamente svolte ove consentito dalla legge e dalle disposizioni dei contratti nazionali del comparto Funzioni locali, nel rispetto dei vincoli di bilancio”;

il comma 1-bis, dell'art. 52, del d.lgs. 165/2001, come riscritto dall'art. 3 del DL 80/2021 (convertito dalla legge 113/2021), oltre a prevedere la riserva di almeno il 50% dei posti all'accesso dall'esterno, ha stabilito che le progressioni fra aree avvengano tramite procedura comparativa basata su:

assenza di provvedimenti disciplinari; valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio; possesso di titoli o competenze professionali, ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; numero e tipologia degli incarichi rivestiti;

premesso che:

in data **13/9/2022** il sottoscritto segretario comunale, pubblicando (in Amministrazione trasparente) il relativo **Avviso**, ha avviato la procedura selettiva, riservata al personale, per la copertura di due posti della categoria D;

entro il termine per la presentazione delle domande (ore 12.00 del 20/9/2022), sono pervenute le candidature delle Signore G. (14/9/2022 prot. 7637) e Z. (14/9/2022 prot. 7638);

entrambe le Signore candidate sono muniti dei requisiti predeterminati nell'Avviso: essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con il comune; non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari definitivi negli anni 2019-2021, ovvero in corso nel 2022; essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) che consenta l'iscrizione a

concorsi pubblici per l'assunzione di personale della categoria C; disporre di non meno di dieci anni di esperienza nella categoria C.

La comparazione dei candidati, a norma dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e smi, e come previsto nell'Avviso del 13/9/2022, è svolta applicando i criteri seguenti:

A- media delle valutazioni ottenute negli anni 2019, 2020 e 2021; non saranno ammessi alla graduatoria finale i concorrenti con valutazione media inferiore a 80;

B- titoli di studio ulteriori rispetto a quanto necessario ad accedere alla categoria C:

laurea in materie giuridico, economiche, tecniche (ed equipollenti) e comunque in materie attinenti ai compiti assegnati al candidato: laurea triennale = 6 punti; laurea magistrale = 10 punti;

laurea in materie umanistiche, scientifiche e comunque in materie non attinenti ai compiti assegnati al candidato: laurea triennale = 1 punto; laurea magistrale = 2 punti;

altri diplomi o titoli di studio (se attinenti ai compiti assegnati al candidato) = 1 punto.

C- Incarichi formalmente assegnati (anni 2019, 2020 e 2021):

specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 7 del Contratto decentrato integrativo = 1 punto per ogni annualità o frazione (massimo 3 punti);

agente contabile/economista, ufficiale di anagrafe, ufficiale elettorale, altri incarichi = 1 punto per ogni annualità o frazione (massimo 3 punti).

La graduatoria è formulata effettuando la somma dei punti attribuiti al candidato sulla scorta dei criteri A, B e C. In caso di parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

Tutto ciò richiamato e premesso, il segretario comunale, quale responsabile dell'ufficio personale provvede alla formulazione della graduatoria:

	Valutazioni			media	titoli di studio aggiuntivi	incarichi	Totale
	2019	2020	2021				
G.	92	100	97	96,33	-	3	99,33
Z.	93	91,50	92	92,16	-	6	98,16

Al termine della procedura, il segretario comunale, precisato che:

vige la **condizione sospensiva** della efficacia della graduatoria finale sino alla data di sottoscrizione del Contratto collettivo nazionale di lavoro, Comparto Funzioni Locali, nel medesimo testo della preintesa già siglata il 4/8/2022 (con particolare riferimento all'art. 13 comma 6 ed alla Tabella C);

qualora la suddetta preintesa non fosse confermata, ovvero fosse approvata ma con un testo differente, ciò determinerebbe l'inefficacia dell'intera procedura, senza che i candidati possano avanzare pretese di sorta;

DECRETA

di assegnare i due posti della categoria D, di cui alla deliberazione di giunta n. 81 del 9/9/2022, alle Signore G. (14/9/2022 prot. 7637) e Z. (14/9/2022 prot. 7638) già dipendenti dal comune di Ome della categoria C.

Il presente, a cura del sottoscritto, è comunicato alle interessate.

Municipio di Ome, 20/9/2022

Il segretario comunale
f.to Dottor Omar Gozzoli