



Comune di Ome

Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

N° 91 del 06/12/2024

Oggetto: RETRIBUZIONE POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO

Il giorno **sei** Dicembre **duemilaventiquattro** alle ore **12:30**, si riunisce la Giunta comunale.

Sono presenti:

N.	Cognome e Nome	P	A
1	Vanoglio Alberto	X	
2	Maiolini Bianca	X	
3	Castellani Emanuele	X	
4	Belleri Gloria	X	

Presenti : 4

Assenti : 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale, il quale provvede alla stesura del Verbale (articolo 97, comma 4, lettera a del TUEL).

Visto il numero dei presenti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

L'assessora Gloria Belleri è collegata in modalità telematica.

La Giunta comunale

premesso che:

dal 1° febbraio 2023 è efficace la gestione associata dell'ufficio di segretario tra i comuni di Rodengo Saiano e Ome;

la relativa *convenzione* è stata approvata dai comuni di Ome e Rodengo Saiano rispettivamente con le deliberazioni consiliari n. 24 del 28/11/2022 e n. 67 del 29/11/2022;

detta convenzione, valida sino al 31/12/2026, prevede la ripartizione della spesa nelle misure seguenti: Rodengo Saiano 26/36 (72,22%), Ome 10/36 (27,78%);

dopo un periodo reggenza avviato il 16/11/2022, il titolare dell'ufficio, nominato d'intesa tra i sindaci, è il Dottor Omar Gozzoli, iscritto all'Albo della Lombardia, ID 8123, Prefettura di Milano.

premesso che:

il 16/7/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 dei dirigenti e dei segretari comunali, dell'area Funzioni Locali;

l'art. 56 del CCNL 16/7/2024 prevede che la retribuzione del segretario sia composta, tra l'altro, da **retribuzione di posizione** e **retribuzione di risultato**;

la misura della **retribuzione di posizione** è fissata dall'art. 60 del medesimo CCNL;

con riferimento alla popolazione complessiva dei comuni di Rodengo Saiano e Ome (fascia 10m-65m abitanti), al segretario titolare spetta una retribuzione di posizione che varia da un minimo di 16.806,00 ad un massimo di 26.102,22 euro (annui lordi per 13 mensilità);

secondo l'art. 60 co. 2 CCNL 16/7/2024, la misura della retribuzione è fissata in base ai seguenti criteri di graduazione:

a) *complessità e responsabilità delle funzioni* di cui all'art. 101 CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di *funzioni aggiuntive* rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di *responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza*;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

L'art. 61 del CCNL 16/7/2024, al pari del contratto precedente, prevede che al segretario sia attribuito un compenso annuale, denominato **retribuzione di risultato**, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

gli enti destinano a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;

secondo l'art. 61 co. 2-bis, in particolari circostanze, è possibile aumentare fino al 15% la retribuzione di risultato.

premesso che:

con **deliberazione n. 44 del 14 giugno 2024**, sulla base del previgente CCNL 16/5/2001 (Accordo n. 2 del 22/12/2003, Allegato A), la giunta, con provvedimento motivato:

- ha riconosciuto al segretario una **retribuzione di posizione** complessiva di **euro 26.102,22 (annui lordi per 13 mensilità)**;

- ha quantificato la **retribuzione di risultato nella misura del 10%** del monte salari riferito all'ufficio di segretario.

Questo esecutivo intende confermare la misura sia della retribuzione di posizione di euro 26.102,22 (annui lordi per 13 mensilità), che della retribuzione di risultato per le ragioni seguenti:

il segretario provvede a *sostituire in caso di assenza, impedimento, ritardo* i funzionari, titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizioni Organizzative), inoltre, *assume la responsabilità diretta* dell'attuazione di provvedimenti di particolare rilievo, dell'istruttoria di particolari deliberazioni giuntali e consiliari e degli atti necessari e conseguenti per rendere esecutive le stesse;

il segretario è unico componente della *delegazione trattante di parte pubblica* (cfr. deliberazione di giunta n. 75 del 26/11/2018), nonché componente unico del *nucleo di valutazione* (cfr. deliberazione di giunta n. 4 del 21/1/2019);

il segretario ricopre, e ricoprirà, gli incarichi seguenti:

dirigente *responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza*, RPCT (cfr. decreto del sindaco 10/1/2019 n. 219);

dirigente *titolare del potere sostitutivo*, dirigente responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari e della gestione del personale, autorità competente VAS, titolare dell'ufficio competente a valutare e decidere in merito ai ricorsi, responsabile della transizione digitale (RTD), responsabile dell'accessibilità informatica (RA) e responsabile del procedimento di pubblicazione (RPP).

Inoltre, il segretario organizza procedure di gara e di concorso, presiede o partecipa a commissioni di gara e concorso;

il segretario tiene corsi di formazione per il personale dipendente e per i collaboratori dei comuni.

premesso che:

l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 prevede che ai segretari sia attribuito un compenso annuale, denominato **retribuzione di risultato**, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

il CCNL 7/3/2008, articolo 5, ha stabilito che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario siano incrementate con decorrenza 1° gennaio 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;

l'art. 4 del medesimo contratto, inoltre, prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato siano incrementate, con decorrenza 31/12/2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003;

infine, l'art. 1 comma 2 dell'Accordo del 13/1/2009 (sottoscritto ai sensi dell'articolo 4 comma 1 lettera c) del CCNL 16 maggio 2001), ha stabilito che nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione sia calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'articolo 45 del CCNL 16/5/2001;

sulla scorta di quanto sopra, la giunta accantona la **retribuzione di risultato**, da riconoscere al segretario previa valutazione positiva dei risultati conseguiti, anno per anno, **nella misura del 10% del monte salari riferito all'ufficio di segretario**;

Attestato che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di riconoscere al segretario una retribuzione di posizione di euro 26.102,22 (annui lordi per 13 mensilità);
3. di accantonare la retribuzione di risultato, da riconoscere al segretario previa valutazione dei risultati conseguiti, anno per anno, nella misura del 10% del relativo monte salari;
4. di dare atto che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49 del TUEL).

Inoltre, la giunta comunale, volendo concludere tempestivamente il procedimento e definire quanto prima gli emolumenti da riconoscere al segretario,

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 comma 4 del TUEL).

Letto, a conferma si sottoscrive con firma digitale.

Il Sindaco
Atto firmato digitalmente
Dott. Alberto Vanoglio

Il Segretario Comunale
Atto firmato digitalmente
Dott. Omar Gozzoli